

2024年度				
年間の主要な行事カレンダー				
開催月	内容	理事	監事	正会員
1月	会計監査①（資産棚卸）	◎	◎	
	役員会①	◎	○	
2月				
3月	理事会	◎	○	
	監査	◎	◎	
	総会	◎	◎	◎
4月	役員	◎	○	
5月	この期間はとくに定期活動予定はありません。 定款上の事項が出て、臨時総会開催の必要があった時には、 ご連絡しますので、議決をお願いします。			
6月				
7月	役員会③	◎	○	
8月	ALL STAFF 座談会（兼 TeamBuilding）	○	△	○
9月				
10月				
11月	役員会④	◎	○	
12月	周年記念活動報告会（ 12/19予定）	◎	△	◎

・活動報告会は、各事業の詳細について各事業チームから報告があるととても重要な場です。総会などで議決する事項の把握のためにも、役員・正会員はぜひ参加をお願いします。

・All Staff 座談会は、各事業ボランティアも含めハロハロに集う人が集まる貴重なコミュニケーションの場です。役員・正会員も顔を出し、透明な組織づくりにご協力ください。

<p>1 学びと持ち寄り（ガバナンス・NPO法人の運営・ファンドレイジングなど）</p> <p>各自で積極的に研修参加や書籍で学びを深め、学んだことを持ち寄り、会議で共有します</p> <p>2 各プロジェクトへの理解とサポート</p> <p>各事業ごとに、事業報告やイベントを実施しています。 積極的に参加し、事業への理解を深めましょう。</p> <p>3 ファンドレイジング</p> <p>サポーターキャンペーンの推進</p> <p>各種一般寄付の推進（きしゃぼんりサイクル募金、gooddo募金、教育基金など）</p> <p>緊急支援（緊急時のストック金含む）の準備</p> <p>4 組織行事</p> <p>周年記念活動報告会（総会前の議案説明/意見交換の位置付けです。正会員の積極的な参加が必要。）</p> <p>5 チームビルディング</p> <p>・日本とフィリピンのボランティアを含む全人材のコミュニケーションを図ります</p> <p>6 中長期計画の詳細策定、評価、実践</p> <p>・ロジックモデルを使った中期計画の詳細策定を進めつつ、短期成果の評価も行います</p> <p>7 リスクヘッジ</p> <p>・スタディツアーにおけるリスクヘッジ体制を進めています</p>
--